

FICHE DE POSTE CHARGÉ.E DE DEVELOPPEMENT DES SERVICES POUR LES TERRITOIRES

Cadre administratif

Dénomination du poste : chargé.e de développement des services pour les territoires

Catégorie : B

Contexte : Contrat de droit public (fonctionnaire ou contractuel en CDD)

Cadre d'emploi : Technicien

Responsable hiérarchique : Bruno Dorbani - Chef du service Territoire

Poste basé à : Besançon (25)

Date de la prise de poste : à partir du 1^{er} Avril 2022

Demande de renseignements, CV et lettre de motivation à adresser : par voie électronique (contact@arb-bfc.fr) ou voie postale (4 square Castan CS51857 F-25031 Besançon cedex) sous l'intitulé « recrutement chargé.e de développement des services pour les territoires »

Contexte

L'Agence Régionale de la Biodiversité Bourgogne-Franche-Comté est un Établissement public de coopération environnementale fondé par la Région Bourgogne-Franche-Comté et l'Office Français pour la Biodiversité par la Loi du 8 août 2016 relative à la reconquête de la biodiversité et des paysages.

L'Agence a pour objectif de renforcer l'action publique en matière de connaissance, de préservation, de restauration et de valorisation de la biodiversité, d'améliorer la coordination des initiatives publiques. Les objectifs principaux confiés à l'Agence :

- la mise en réseau des acteurs de la biodiversité pour faciliter les synergies,
- l'organisation, la mutualisation et la valorisation des dispositifs et des outils de la connaissance,
- la veille à la cohérence des politiques publiques, à l'efficacité des actions et à la transversalité,
- l'interaction avec l'économie pour faire de la biodiversité un enjeu de développement et d'emplois,
- la mobilisation des différents acteurs et des citoyens.

Les principes de travail au sein de l'équipe sont régis par les statuts de l'Agence, les décisions du Conseil d'administration, l'organigramme et les liens fonctionnels qu'il instaure, les notes de services permettant le fonctionnement de l'équipe.

Missions du poste

Sous l'autorité du directeur de l'Agence et du chef du service territoire, en lien étroit avec les autres membres de l'équipe, le/la chargé.e de développement des services pour les territoires contribue à l'animation et l'accompagnement des territoires sur la base des services fournis par l'Agence, dont principalement ceux liés à la plateforme de géoservices Sigogne.

Les missions principales du poste :

- accompagner l'ensemble des acteurs de la région pour l'usage des outils de la connaissance en biodiversité, sensibilisation, découverte et formation :
 - élaborer et mettre en œuvre des sessions de formation thématiques,
 - organiser des événements de sensibilisation de la plateforme de géoservices Sigogne,
 - participer au support utilisateur,
 - mettre en place la communication autour de la plateforme de géoservices.

- contribuer au déploiement du programme annuel de la plateforme de géoservices, sa gestion, son suivi, son évaluation, ses évolutions, le développement de ses nouvelles fonctionnalités,
- produire des restitutions et des analyses de données pour la prise en compte de la biodiversité,
- participer à l'animation des réseaux d'acteurs (groupes de travail, accompagnement de collectivités, sciences participatives, reconnaissance « Engagés pour la Nature », ...),

Les missions transversales et d'appui du poste au sein de l'Agence :

- contribuer aux missions statutaires de l'Agence en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe notamment par l'apport d'une expertise scientifique dans le domaine de l'écologie,
- appuyer la mise en œuvre opérationnelle de la Stratégie Régionale pour la Biodiversité, du SRADDET, de la Trame verte et bleue, pour la prise en compte des espèces, des écosystèmes et de leurs fonctionnalités dans les politiques locales,
- contribuer à développer des partenariats et à mobiliser différents acteurs.

Profil et connaissance

- formation (niveau de diplôme 5-6 : bac +2 à bac +4) environnement et écologie,
- connaissance et intérêt pour la biodiversité, la fonctionnalité des milieux naturels,
- expérience souhaitée en formation et animation de réseaux,
- connaissances souhaitées en urbanisme et aménagement du territoire.

Compétences

- travail en mode projet et en réseau, partage des compétences et des savoir-faire, sens de l'initiative,
- organisation et animation de groupes de travail, de réunions techniques, de démarches participatives,
- capacité à impulser de nouvelles activités et expérimentations pour l'action,
- maîtrise des outils informatiques (bureautique et logiciels métiers) et maîtrise appréciée en infographie,
- qualités relationnelles et rédactionnelles.